

DOSSIER GENOMINEERDE



Ronny Lommelen
CEO, Harvey Nash IT Consulting
BTW BE0451.787.990

Organised by:



With the support of:



SOLLICITATIEDOSSIER

PERSOONLIJKE OMSCHRIJVING

Naam: Lommelen

Voornaam: Ronny

Functie: Managing Director Belux and Member of the Executive Council

Maatschappij: Harvey Nash IT Consulting

Adres: Nieuwe Gentsesteenweg 21/3 – 1702 Groot Bijgaarden

Telefoon: 02/463.14.30

GSM: 0479/66 60 66

Internet: www.harveynash.be

Prof. e-mail: Ronny.lommelen@harveynash.com

Privé adres: Everslaan 36 – 3078 Everberg

Directie assistente: Katleen De Coster

Nationaliteit: Belg

Geboortedatum: 28/04/1972

Talenkennis: Nederlands/Frans/Engels/Duits/Italiaans

Opleiding: Informatica/Marketing

Loopbaan: Managing Director Harvey Nash Belux (01/2004) en daarvoor 6 functies waarvan de laatste 2 als Managing Director.

Club(s): Lid van VZW Sporting Kortenberg

Hobby('s): Reizen, lezen, voetbaltrainer, mijn kinderen

Persoonlijke kijk op het zakenleven: TEAM – Together Everybody Achieves More

BEDRIJFSOMSCHRIJVING

Activiteitssector: ICT Recruitering

Bedrijfsspecialisatie: Permanent/Contracting/Try and Hire/Contract Management/Onsourcing/Offshore Development/Junior Classes ea

Korte historische achtergrond van de onderneming: Beursgenoteerde onderneming sinds 1984 (London) Young CEO of the Year/ Nederlandstalig

Zakencijfer:

2012: 84.991.459

2013: 105.489.823

Personeel :

2012: 89

2013: 104

Directiecomité:

CEO: Ronny Lommelen

CFO: Mr. Mortier

CIO: Mr. Van Royen

CMO: Mevr. De Coster

CHRO: Mevr. Van sande

COO: Mr. Pousset

Missie: To be the number 1 recruitment company in IT within Belgium, recognized amongst clients, candidates and competitors.

Visie: De ideale kandidaat vinden voor onze klanten door een mix van professionaliteit, ervaring en fun.

Waarden: Kennis en innovatie en dit met respect voor iedereen.

Nieuwe managementpraktijken: Openheid, duidelijke KPI's, leading by example, nakomen van afspraken, nieuwe structuur en nieuw management team bij aanwerving zorgden snel voor een extreem snelle groei (omzet *12 in 12 jaar) en een zeer lage staff turnover

Gebruik van nieuwe technologieën: Belgische pioniers aangaande contract management en junior classes.