

DOSSIER GENOMINEERDE



Maxime Kumpen
CEO België en Luxemburg, CBRE
BTW BE 0412.578.810

Organised by:



With the support of:



SOLLICITATIEDOSSIER

PERSOONLIJKE OMSCHRIJVING

Gekozen categorie: Young Top Manager of the Year

Familienaam: Kumpen

Voornaam: Maxime

Functie: CEO België en Luxemburg

Maatschappij: CBRE

Adres: Avenue Lloyd George

Telefoon: 0032479777798

Telefax: 0032479777798

GSM: 0032479777798

Website: WWW.CBRE.BE

Pers. e-mailadres: maxime.kumpen@cbre.com

Directie assistent(-e): Eef de Vogelaere

Professioneel e-mailadres: eef.devogelaere@cbre.com

Rechtstreekse lijn (tel): 00326433348

Geboortedatum: 18/02/1978

LinkedIn Profiel: Maxime Kumpen

BEDRIJFSOMSCHRIJVING

Activiteiten sector: vastgoed

Bedrijfsspecialisatie: CBRE is 's werelds grootste commerciële vastgoeddienstverlener ten behoeve van eigenaars, investeerders en eindgebruikers. CBRE biedt een waaier aan geïntegreerde diensten, met inbegrip van facility-, transactie- en projectmanagement; property management; investeringsmanagement; expertises en waarderingen; (ver)huur van panden; strategisch advies; verkoop van onroerend goed; hypotheek- en ontwikkelingsdiensten.

Korte historische achtergrond van de onderneming: In 1998 heeft CB Commercial de beheermaatschappij REI Limited (Richard Ellis International) overgenomen; dat was de start van het internationale CB Richard Ellis. In 2003 volgde de overname van de Insignia Financial Group, waardoor CB Richard Ellis de grootste vastgoedadviesgroep van de wereld werd. In oktober 2011 is de naam veranderd in CBRE.

CBRE is actief in België sinds 1965. In Luxemburg sinds begin 2000.

Omzet 2017: CBRE Belux: 29m EUR (2017); 33m EUR (2018). Wereldwijd 21,8 miljard dollar.

Personeel: 2017: CBRE België telt meer dan 150 medewerkers (90.000 wereldwijd), werkend vanuit onze kantoren in Brussel, Antwerpen en Diegem. Ze adviseren dagelijks onze klanten op het gebied van commercieel vastgoed sinds 1965.

Chief Executive Officer: Maxime Kumpen

Missie Onze ambitie is vastgoed- en huisvestingsoplossingen te creëren voor beleggers en eindgebruikers die werkelijke waarde toevoegen. Om dat te bereiken zoeken wij naar ideale vormen van samenwerking, in onze eigen organisatie, daarbuiten en met onze klanten. Met als doel uitzonderlijke resultaten te boeken waar onze klanten en onze medewerkers trots op zijn.

Visie: Onze visie is gebaseerd op het concept van de "speed of trust". Niets in business gaat zo snel als een relatie die gekenmerkt wordt door vertrouwen. Drie peilers staan hierin centraal: voortdurend werken aan onze competentie, onze integriteit en onze cultuur van team spirit. Zonder competentie, integriteit en een cultuur van team spirit krijgen we niet het nodige vertrouwen van onze klanten.

Waarden: Wij werken volgens onze RISE kernwaarden: Respect, integriteit, service en excellence.

Respect: We respecteren de ideeën en opvattingen van anderen. We hebben een open houding en delen informatie om wederzijds vertrouwen te creëren en samenwerking aan te moedigen.

Integrity: Niets is belangrijker dan integriteit in ons handelen. We zijn dat onze organisatie verplicht en het staat aan de basis van alles waar we in geloven. Daar komt geen individu, geen deal, geen klant tussen.

Service: We werken met veel enthousiasme en toewijding voor onze klanten en bouwen aan een lange termijn relatie. We doen dit door de kansen en het kapitaal in de markt te vinden en te koppelen aan de juiste spelers.

Excellence: Zonder uitzondering focussen wij ons op het bereiken van uitzonderlijke resultaten voor onze klanten, medewerkers en aandeelhouders waarmee ze een voorsprong in hun werk of leven krijgen.